

	ŘP1 – D06 ETICKÝ KODEX	Strana: 1
		Datum vydání: 1. 2. 2024
		Změna: 0

PREAMBULE

(A) Tento Etický kodex, který je závaznou směrnicí v BR Group a jeho společnostech (dále jen holding), stanovuje základní pravidla chování zaměstnanců, členů orgánů a dalších osob z holdingu, navzájem vůči sobě i ve vztahu k třetím stranám, tedy k dodavatelům, odběratelům, stakeholderům i široké veřejnosti.

(B) Tento Etický kodex má za cíl upravit vnitřní i vnější vztahy tak, aby jednání, chování a vystupování zaměstnanců, členů orgánů a osob jednajících za holding bylo vždy legální, transparentní, etické, čestné a v souladu se společensky uznávanými normami chování, aby byly slušné chování a vědomá odpovědnost nezbytnou součástí firemní kultury

(C) Vedle Etického kodexu mohou existovat v rámci holdingu jiné, obdobné vnitřní předpisy, které pravidla obsažená v Etickém kodexu dále upřesní či doplní.

(D) Etický kodex bude v rámci jednotlivých společností z holdingu BR Group vydán formou vnitřního předpisu a všichni zaměstnanci, členové orgánů a osoby jednající za holding budou povinni se tímto Etickým kodexem řídit.

1. OBECNÁ PRAVIDLA

V rámci svého podnikání dodržujeme za všech okolností platné právní předpisy a obecně přijímané a uznávané standardy morálky a etiky. Dbáme, aby nedocházelo k jejich porušování. Nejsme-li si jisti výkladem právních předpisů, obrácíme se na vedoucího zaměstnance, případně na právní nebo na HR oddělení BR Group nebo společnosti.

Dbáme na dobrou pověst holdingu. Nejednáme tak, aby tato dobrá pověst jakkoli utrpěla. Dbáme na spolehlivé, korektní a důvěryhodné jednání. Prosazujeme dodržování integrity, tedy etiky a důvěryhodnosti v jednání BR Group a jejich společností vůči třetím osobám.

Při výběru obchodních partnerů postupujeme v souladu s pravidly hospodářské soutěže; při zachování ekonomické výhodnosti pro holding jsou si společnosti z BR Group navzájem vždy prvním zákazníkem a partnerem.

Od obchodních partnerů očekáváme stejnou míru integrity, jakou prosazujeme sami. Prosazujeme nulovou toleranci vůči páčání trestné činnosti. Rozvíjíme politiku společenské zodpovědnosti, ve všech procesech souvisejících se společenskou odpovědností využíváme principy trvalého zlepšování.

2. KONKRÉTNÍ PRAVIDLA

2.1. VZÁJEMNÝ RESPEKT, POCTIVOST A INTEGRITA

Důstojnost, lidská práva a soukromí jednotlivce jsou pro nás velmi důležité a respektujeme je.

Respektujeme fyzické, kulturní, etnické a náboženské rozdíly. Mezi sebou i vůči třetím osobám jednáme v souladu s principy rovného zacházení bez ohledu na věk, zdravotní postižení, rasu, etnický původ, národnost, sexuální orientaci, pohlaví, náboženské vyznání, víru, světový názor nebo jiné odlišnosti.

Chování na pracovišti nesmí obtěžovat ostatní osoby ani ohrožovat jejich zdraví, bezpečnost či důstojnost. Netolerujeme násilí, výhrůžky, zastrašování, jakékoliv útoky, urážlivé poznámky, snižování lidské důstojnosti, šikanu, obtěžování či sexuální obtěžování, zneužívání postavení či jinak nevhodné chování na pracovišti.

Jsme tým. Společnosti BR Group si nekonkurují, ale spolupracují, stejně jako jejich zaměstnanci. Ke kolegům máme přátelský a otevřený přístup. Sdílíme informace, které by mohly být důležité pro ostatní, pro zkvalitnění jejich práce, vždy se zachováním důvěrnosti informací.

Případné kritické podněty vůči spolupracovníkům podáváme věcně, korektně a na základě objektivních podkladů. Při plnění každodenních pracovních povinností dbáme na ochranu oprávněných zájmů zaměstnavatele. Chráníme hmotný i nehmotný majetek holdingu před znehodnocením, zejména před poškozením, odcizením, plýtváním či zneužitím.

	ŘP1 – D06 ETICKÝ KODEX	Strana: 2
		Datum vydání: 1. 2. 2024
		Změna: 0

Jsme loajální vůči holdingu, chráníme jeho dobré jméno.

Holding hájí své zaměstnance, konali-li tito v zájmu BR Group a společnosti a s cílem plnění svých pracovních úkolů.

Vyjádření médiím podáváme pouze za předpokladu, že jsme k tomu pověřeni. Případné dotazy ze strany médií předáváme pověřené osobě.

Při komunikaci na sociálních sítích ze soukromého profilu se nevyjadřujeme jménem společnosti a nesdílíme interní informace společnosti nebo jejích obchodních partnerů.

2.2. OCHRANA ZDRAVÍ

Dbáme na ochranu zdraví svého a ostatních, používáme předepsané pracovní pomůcky a dodržujeme předpisy bezpečnosti práce.

Při výkonu práce nebo činností pro společnost nevyrábíme, neužíváme ani jinak nemanipulujeme s návykovými nebo omamnými látkami, jako jsou alkoholické nápoje, povzbuzující látky, drogy či jiné intoxikační látky.

2.3. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Chráníme přírodní zdroje a neplýtváme jimi. Chováme se udržitelně a odpovědně ke svému okolí a neznečišťujeme je. Snižujeme energetickou náročnost výroby a produkci odpadů.

2.4. HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ

Striktně dodržujeme zákony na ochranu hospodářské soutěže včetně antimonopolních a nekalosoutěžních norem.

Jednáme uváženě i v případě ústně uzavřených dohod, nebo již při samotném jednání stran, které může být právně závazné.

2.5. STŘET ZÁJMŮ

Veškerá rozhodnutí činíme v souladu se zájmy společnosti a BR Group a snažíme se vyvarovat střetu zájmů. Za střet zájmů považujeme takovou situaci, kdy vzniká podezření, zda se zájmy osoby jednající za společnost či za BR Group nedostávají do rozporu se zájmy společnosti či BR Group.

V případě, že mezi osobou jednající za společnost či BR Group a jinou osobou v rámci společnosti, o jejichž právech či povinnostech může osoba jednající za společnost rozhodovat či spolurozhodovat, existuje jakýkoli vztah nevyplyvající z jejich činnosti pro společnost (zejména vztah příbuzenský či partnerský), tyto osoby existenci tohoto vztahu neprodleně oznamují svému nadřízenému.

Při podezření na střet zájmů o předmětné věci zásadně nerozhoduje osoba ve střetu zájmů, nýbrž přenechá rozhodnutí nadřízenému, nadřízenému orgánu, nebo osobě určené nadřízeným.

2.6. POSKYTOVÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ A POHOŠTĚNÍ

Nepřijímáme ani neposkytujeme dary nebo pozornosti, které neodpovídají běžným obchodním zvyklostem a které by u třetích osob mohly vyvolat dojem, že je za ně možno očekávat nějakou výhodu ze strany naší společnosti či této třetí osoby. Poskytujeme nebo přijímáme pouze firemní dary malé hodnoty, to je maximálně do 1 000 Kč.

O poskytnutí většího daru včetně sponzorského může rozhodnout pouze statutární orgán společnosti. Každý větší poskytnutý dar je řádně účetně evidován a popřípadě i zdaněn.

	ŘP1 – D06 ETICKÝ KODEX	Strana: 3
		Datum vydání: 1. 2. 2024
		Změna: 0

2.7. OCHRANA MAJETKU

Počínáme si tak, aby nedošlo k neoprávněnému zásahu do majetku holdingu, zaměstnanců, nebo jakýchkoli třetích osob.

Chráníme majetek a majetkové zájmy třetích osob. Dodržujeme pravidla ochrany duševního vlastnictví. Nekopírujeme a nestahujeme data, k nimž nemáme oprávnění.

2.8. OCHRANA DAT A OSOBNÍCH ÚDAJŮ

S osobními údaji fyzických osob, s nimiž se dostaneme do styku, zacházíme obezřetně, v souladu s právními předpisy, a tak, abychom zabránili jejich zneužití. Osobní údaje nezpřístupňujeme třetím osobám, archivujeme je na bezpečném místě a v případě potřeby jsme schopni shromážděná data zničit. Neshromažďujeme osobní údaje bez toho, aniž bychom k tomu měli legitimní důvod.

2.9. PŘESNOST ZÁZNAMŮ A NAKLÁDÁNÍ S FINANČNÍMI INFORMACEMI

Poskytujeme korektní a pravdivé informace ve vztahu k investorům, zákazníkům, obchodním partnerům, veřejnosti a státním institucím.

Účetnictví obsahuje dle našeho nejlepšího vědomí pravdivé a přesné informace o hospodaření, v souladu s platnou legislativou. Vždy postupujeme tak, aby nedocházelo ke zkreslování údajů o stavu hospodaření společnosti.

Daně a další zákonem nebo na jeho základě stanovené platby platíme dle nejlepšího vědomí řádně a včas. Nevývíváme činnost směřující ke krácení daní ani jiných zákonem nebo na jeho základě stanovených plateb.

Veškeré transakce musí být schváleny a provedeny v souladu s instrukcemi vedení společnosti. Žádná dokumentace nesmí být zlikvidována bez schválení vedoucího zaměstnance. Takový souhlas bude dán pouze, pokud to je v souladu s příslušnými zákony a předpisy společnosti.

3. OSTATNÍ PRAVIDLA SPOLEČNOSTI

3.1. PŘÍPRAVA SMLUVNÍ DOKUMENTACE

Smluvní dokumentaci připravujeme v souladu s interními předpisy, po konzultaci s dotčenými útvary společnosti. Smlouvy a jiné závazky podepisují pouze výslovně zmocněné osoby. Neuzavíráme žádné ústní dohody.

3.2. OBCHODNÍ TAJEMSTVÍ

Chráníme obchodní tajemství společnosti, obchodních partnerů, dodavatelů a zákazníků. Během trvání smluvního vztahu ani po jeho ukončení nezpřístupňujeme třetí osobě důvěrné informace nebo obchodní tajemství, ani neumožňujeme jejich zpřístupnění třetí osobě. Nevyužíváme důvěrné informace k našemu osobnímu prospěchu.

Za důvěrné se pro účely tohoto Etického kodexu považují veškeré informace týkající se holdingu, jeho obchodní činnosti, zákazníků, dodavatelů, spolupracovníků včetně zaměstnanců nebo společníků, které jsou předmětem obchodního tajemství v souladu s § 2985 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, jakož i veškeré informace o know-how holdingu, tedy zejména metody činnosti, procesy, zařízení, informace, znalosti a data, která v jeho vlastnictví.

4. NÁSTROJE PREVENCE A KONTROLY

4.1. POVINNOSTI ZAMĚSTNANCŮ

Zaměstnanci holdingu mají povinnost dodržovat pravidla Etického kodexu a dalších vnitřních předpisů holdingu a obecně si počínat tak, aby nedocházelo k protiprávnímu jednání.

Závažná porušení Etického kodexu BR Group jsou oprávněným důvodem pro oznámení prostřednictvím vnitřních oznamovacích kanálů BR Group v systému whistleblowing. Závažným porušením Etického kodexu BR Group se rozumí takové porušení, které má významný negativní dopad na holding nebo jeho zaměstnance, nebo je spácháno úmyslně, nebo z hrubé nedbalosti, nebo je způsobeno osobou, která je v pozici, aby mohla ovlivnit rozhodování holdingu, nebo je páčáno opakovaně. Oznámení závažného porušení Etického kodexu může učinit kdokoli, kdo je zaměstnancem holdingu, nebo kdokoli, kdo má informace o takovém porušení. Oznámení lze učinit písemně nebo ústně prostřednictvím nastavených kanálů pro whistleblowing v BR Group. Oznámení o závažném porušení Etického kodexu bude vyšetřováno nezávislým orgánem BR Group, jmenovanou oprávněnou osobou. Oznámení závažného porušení Etického kodexu je anonymní, anonymita identity oznamovatele je chráněna zákonem. BR Group zajišťuje, aby osoby, které oznámí závažné porušení Etického kodexu, nebyly postiženy za své oznámení.

V zájmu udržení dobré pověsti holdingu řešíme interní problémy a přestupky primárně s využitím standardních interních řídicích a kontrolních mechanismů.

4.2. ODPOVĚDNOST VEDOUČÍCH ZAMĚSTNANCŮ A STATUTÁRNÍHO ORGÁNU SPOLEČNOSTI

Vedoucí zaměstnanci a statutární orgány holdingu zajišťují, aby byli všichni zaměstnanci řádně seznámeni s Etickým kodexem a dalšími pravidly holdingu a provádí průběžně kontroly jejich dodržování v souladu se stanovenými pravidly.

V případě, že vedoucí zaměstnanec nebo člen představenstva dostane podnět na porušení Etického kodexu, je povinen se jím neprodleně zabývat v součinnosti s příslušnými vedoucími manažery.

Statutární orgány holdingu a jeho jednotliví členové jsou odpovědní za dodržování právních předpisů a etických norem. V této souvislosti:

- jdou příkladem zaměstnancům společnosti v aktivním dodržování pravidel Etického kodexu
- přijímají nezbytná opatření k posílení prevence protiprávního jednání, upřesňuje vnitřní předpisy a pokyny zaměstnancům a osobám jednajícím za společnost
- přijímají opatření proti porušování Etického kodexu

5. PORUŠENÍ PRAVIDEL ETICKÉHO KODEXU

Pravidla obsažená v tomto Etickém kodexu a v dalších vnitřních předpisech holdingu jsou závazná pro všechny osoby v holdingu. Jejich nedodržení může mít za následek trestní stíhání jak fyzické, tak právnické osoby, popřípadě další negativní dopady na holding. Z těchto důvodů nebude holding tolerovat jakékoliv porušení těchto pravidel tolerovat.

V případě zaměstnanců holdingu bude porušení Etického kodexu považováno za porušení povinností vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvláště hrubým způsobem. V případě ostatních osob jednajících za holding s nimi bude ukončena spolupráce.

Bude-li porušování Etického kodexu či jiné protiprávní jednání zjištěno u obchodních partnerů, zejména dodavatelů holdingu, bude s nimi okamžitě ukončena spolupráce a dále bude postupováno v souladu s platným právním řádem.

Ing. Petr Mítura, ŘEDITEL BR GROUP a.s.

