

	ŘP1 – D05	Strana: 1
	<b>POLITIKA SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI</b>	Datum vydání: 1. 2. 2024
		Změna: 0

Společenskou odpovědnost vedení holdingu BR Group přijímá jako závazek podnikat zodpovědně, ohleduplně k životnímu prostředí, spravedlivě a s respektem vůči zaměstnancům při dodržování rovného přístupu, bezpečného pracovního prostředí a prostoru pro profesní a kariéerní rozvoj. Tyto zásady a principy implementuje do všech činností směřujících k tvorbě zisku.

## PROTIKORUPČNÍ CHOVÁNÍ

V souladu s Etickým kodexem BR Group důsledně odmítáme veškeré formy korupce a střetu zájmů. Neakceptujeme a nepodporujeme úplatky, podpůrné platby a ani vydírání v jakékoli formě, ať už jako poskytovatel či iniciátor nebo příjemce. Podporujeme spravedlivou soutěž, finanční odpovědnost a antimonopolní politiku. Dodržujeme transparentnost, zveřejňujeme informace, vytváříme a udržujeme dobré vztahy s našimi partnery. Chráníme duševní vlastnictví naše i našich partnerů.

## SOCIÁLNÍ OBLAST

Aktivně podporujeme komunikaci se zaměstnanci, mezi našimi firmami i s interními a externími partnery. Striktně dodržujeme lidská práva, pracovní standardy, svobodu sdružování, práva žen a menšin, jak nám ukládá Etický kodex BR Group. Naši finanční i nefinanční podporu směřujeme do obecně prospěšných projektů v lokalitách, v nichž působí naše firmy.

## OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Ochranu životního prostředí zabezpečujeme prostřednictvím certifikovaného environmentálního systému managementu podle normy ISO 14001, plněním legislativních požadavků, a v souladu s Etickým kodexem BR Group i aktivitami nad zákonný rámec.

## PRAVIDLA CHOVÁNÍ, PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

Chování zaměstnanců se za striktního dodržování Zákoníku práce ČR řídí pravidly integrovaného systému managementu a Etickým kodexem BR Group. Každému je dána spravedlivá a rovná příležitost k rozvoji. Netolerujeme žádné formy diskriminace nebo obtěžování kvůli rase, etniku, sexuální orientaci, pohlaví, náboženství, věku, postižení, politickému názoru, národnosti nebo jinému potenciálnímu diskriminačnímu faktoru.

## ESKALACE, POLITIKA UPOZORŇOVÁNÍ NA NEGATIVNÍ JEVY

Jestliže je některý pracovník něčím znepokojen, chce podat stížnost, má možnost informovat svého přímého nadřízeného, nebo ředitele své firmy, nebo využít nastavené komunikační kanály Whistenblowingu v BR Group a podat svůj podnět buď pod svým jménem, nebo anonymně s ochranou své identity, v souladu se Zákonem o ochraně oznamovatelů protiprávního jednání. S informacemi pracovníků budeme nakládat důvěrně a žádný pracovník nebude diskriminován, pokud v dobré víře oznámí porušení firemních pravidel, procesů, činností nebo právních požadavků.

Ing. Petr Mitura, ŘEDITEL BR GROUP a.s.

