

Vedení holdingu BR Group a.s. přijímá integrovanou politiku systému managementu (IMS) jako závazek a klíčový nástroj pro naplňování stanovených cílů, vizí, dalšího rozvoje a zvyšování konkurenceschopnosti.

V souladu s kontextem organizace a firemní strategií byly stanoveny základní zásady a principy integrovaného řízení v rámci holdingu BR Group a.s.:

ZAMĚŘENÍ NA ZÁKAZNÍKA

Podporujeme a motivujeme naše zaměstnance a všechny společnosti v rámci holdingu k výrobě produktů a poskytování služeb v nejvyšší možné kvalitě. Naším cílem je plnit požadavky a očekávání zákazníků a zainteresovaných stran, a to k jejich plné spokojenosti – s vizí nulové chybovosti. Kvalita našich výrobků a služeb je jedním z hlavních pilířů prosperity BR Group a.s. a jejich dceřiných společností.

PROCESNÍ PŘÍSTUP A NEUSTÁLÉ ZLEPŠOVÁNÍ

Udržujeme, rozvíjíme a trvale zlepšujeme integrovaný systém managementu, a to v souladu s požadavky norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001 a SA 8000. Ve všech společnostech holdingu respektujeme platnou legislativu i požadavky těchto standardů. Součástí našeho řízení je aktivní identifikace a správa rizik i příležitostí. Zavazujeme se k neustálému zvyšování výkonnosti celého holdingu a jednotlivých společností, ke snižování uhlíkové stopy a přijímáme společenskou a sociální odpovědnost v souladu s politikou společenské a sociální odpovědnosti holdingu.

LEADERSHIP

Jdeme příkladem. Vedeme a podporujeme své kolegy i zaměstnance v profesním i osobním rozvoji. Vytváříme pracovní prostředí, které podporuje efektivitu, motivaci a spokojenost. Podporujeme otevřenou, přímou a věcnou komunikaci založenou na faktech a vzájemném respektu. Vážíme si odvahy, iniciativy, odpovědnosti a důsledného dodržování pravidel. Ceníme si úspěchu, schopnosti poučit se z chyb a přijímat systémová opatření. Přebíráme odpovědnost za efektivitu IMS a vytváříme podmínky pro jeho naplňování.

ANGAŽOVANOST

Jsme si vědomi, že základem každé úspěšné firmy jsou kompetentní, motivovaní a angažovaní lidé. Stanovujeme jasné role, odpovědnosti a pravomoci a aktivně zapojujeme zaměstnance do vnitřních procesů. Podporujeme týmovou spolupráci napříč celým holdingem.

ROZHODOVÁNÍ ZALOŽENÉ NA FAKTECH

Usilujeme o to, aby všechna strategická i operativní rozhodnutí vycházela z přesných, relevantních a aktuálních informací. Cílem je efektivní, objektivní a odpovědné rozhodování.

MANAGEMENT VZTAHŮ

Budujeme a rozvíjíme vyvážené a oboustranně prospěšné vztahy s našimi smluvními partnery i s veřejností. Základem naší interní i externí komunikace je poskytování objektivních, transparentních a srozumitelných informací.

VZÁJEMNÁ SPOLUPRÁCE

Podporujeme zaměstnance v aktivním sdílení zkušeností a rozvoji spolupráce mezi jednotlivými společnostmi v rámci holdingu. Cílem je vyhledávání synergií a společné posilování výkonnosti a inovací.